

**Частное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования «Владром»**

ПРИНЯТО
Протоколом № 6 собрания
Педагогического Совета Учреждения
«30» ноября 2015 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО «Владром»

И.В. Лукашенко

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оформления возникновения, приостановления
и прекращения отношений между
Частным образовательным учреждением дополнительного
профессионального образования «ВЛАДРОМ»
и обучающимся

Г. Красноярск
2015 год

I. Общие положения

Настоящее положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «ВЛАДРОМ» и обучающимся разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учреждения.

Настоящее Положение регламентирует порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимся.

Основанием возникновения образовательных отношений является распорядительный акт (приказ) организации, осуществляющей образовательную деятельность, о приеме лица на обучение в эту организацию или для прохождения промежуточной аттестации и (или) государственной итоговой аттестации.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в распорядительном акте о приеме лица на обучение или в договоре об образовании, заключенном с руководителем работодателя (отправившего на обучение работника).

II. Изменение образовательных отношений

1. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по конкретной основной или дополнительной образовательной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2. Образовательные отношения могут быть изменены по инициативе: обучающегося; работодателя (отправившего на обучение работника) по его заявлению в письменной форме; государственного заказчика; организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Основанием для изменения образовательных отношений является распорядительный акт (приказ) организации, осуществляющей образовательную деятельность, изданный руководителем этой организации или уполномоченным им лицом. Если с обучающимся, или руководителем работодателя (отправившего на обучение работника) заключен договор об образовании, распорядительный акт издается на основании внесения соответствующих изменений в такой договор.

4. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, изменяются с даты издания распорядительного акта или с иной указанной в нем даты.

III. Прекращение образовательных отношений

1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из организации, осуществляющей образовательную деятельность:

- 1) в связи с получением образования (завершением обучения);
- 2) досрочно по основаниям, установленным частью 2 настоящей статьи.

2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- 1) по инициативе обучающегося или руководителем работодателя (отправившего на обучение работника), в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

2) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или руководителем работодателя (отправившего на обучение работника) и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося или работодателя, отправившего на обучение работника, не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

4. Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации. С обучающимся или руководителем работодателя (отправившего на обучение работника) заключенный договор об оказании платных образовательных услуг, при досрочном прекращении образовательных отношений расторгается на основании распорядительного акта организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5. При досрочном прекращении образовательных отношений организация, осуществляющая образовательную деятельность, в трехдневный срок после издания распорядительного акта об отчислении обучающегося выдает лицу, отчисленному из этой организации, справку об обучении в соответствии с частью 12 статьи 60 настоящего Федерального закона.